Приложение № 2

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе

Сергиевский Самарской области на 2021 - 2023 годы»

**Перечень**

**показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход**

**и итоги реализации муниципальной программы (подпрограммы)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование цели, задачи, показателя (индикатора) | Ед. изм. | Срок реализации |  | Прогнозируемые значения показателя (индикатора) |
| 2021 | 2022 | 2023 | Итого за период реализации |
| Цели:1. Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном районе Сергиевский.2. Своевременное и качественное выполнение функций, возложенных на администрацию муниципального района Сергиевский и её структурные подразделения. |
| Задача 1. Развитие муниципальной службы |
|  | **1. Количество муниципальных служащих, прошедших обучение (тренинги, обучающие семинары, повышение квалификации)** | % | 2021-2023 | 6 | 7 | 8 | 21 |
|  | **2 Доля муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет,** **от числа муниципальных служащих** | чел | 2021-2023 | 76 | 80 | 78 | 78 |
| Задача 2 Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в муниципальном районе Сергиевский |
|  | **1. Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию от общего количества аттестуемых** | % | 2021-2023 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **2. Количество муниципальных служащих, включенных в перспективный кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы** | Чел. | 2021-2023 | 5 | 6 | 5 | 16 |
|  | **3.** **Количество лиц, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы** | Чел. | 2021-2023 | 9 | 11 | 10 | 30 |
| Задача 3. Создание условий для открытости и гласности муниципальной службы, развитие информационной и коммуникационной инфраструктуры |
|  | **1. Количество муниципальных служащих, прошедших дистанционную оценку профессиональных компетенций**  | Чел. | 2021-2023 | 15 | 15 | 15 | 45 |